

人事・研修担当者様向け 新入社員・若手社員向け

若手の「独り立ち」を促す プログラム体験会

～ 元雑誌編集長と、若手育成の達人が指南するワーク型研修 ～



研修プログラム・無料体験会

2017年 **12月12日** 火 13:30～16:30 (開場 13:15)

日本経済新聞社 東京本社 2階「SPACE NIO」(〒100-8066 東京都千代田区大手町1-3-7)

プログラム ※体験会のプログラムは予告なく変更する場合がございます。あらかじめご了承ください。

① 指示待ちから脱却！「体感型」社会人マインド醸成プログラム

採用面接や入社研修では積極的だった新人が、配属後に指示待ちになっている、あるいは学生気分が抜けていない—— 人事担当者の悩みです。自ら仕事を取りに行くというマインドを、講義だけで身につけるのは困難です。当プログラムでは、「体験型ワーク」を通じて「積極的に周囲とコミュニケーションをとり仕事を進めていく」という社会人マインドを醸成します。

② ビジネスパーソンの「情報術講座」と「伝わる文章の書き方」

仕事の基本はハウレンソウ。どんな情報をキャッチして、取捨選択し、どう伝えるべきなのか？ また取ってきた情報をどう人に伝えるのか？ どうすれば伝わりやすいのか？ ワークで体験しながら、自分の情報の取り方・伝え方を振り返ります。元編集長が指導する講座です。

講師

相田 浩康 (リンクスビジネスラボラトリー シニアコンサルタント)
小出 由三 (日本経済新聞社 人材教育事業局 研修・解説委員)



お申し込み・お問い合わせ先

日本経済新聞社 人材教育事業局 研修事業部

TEL : 03(6256)7372 (営業時間：月～金 9:30～17:30、年末年始・土日祝を除く)

E-mail : elpro@nex.nikkei.co.jp

参加希望の方は、以下のサイトに登録してお申し込みください。定員50名、応募者多数の場合は抽選となります。抽選の結果(受講券の送付)は、開催日1週間程度前にEメールでお知らせします。

申込締切

2017年
12/5

火



申し込みはこちら

<https://www1.entryform.jp/20171212/>