

教育・研修担当者向け体験会

# なぜダイバーシティは失敗するのか ～リーダーや管理職に求められる役割～

人口減少時代の人材戦略～異質が組織を強くする



申込締切

2018年

6/4

月

無料・研修体験会

2018年6月11日(月) 13:30～16:30 (開場 13:10)

日本経済新聞社 東京本社2階「SPACE NIO」(〒100-8066 東京都千代田区大手町1-3-7)

「変革やイノベーションを生み出すには、社員のダイバーシティ(多様性)が重要である」—このことに気付いている企業が増えてきました。その一方で、どうやって推進すればいいのかわからない、具体策で迷っている企業も多く見受けられます。多様な人材を集めさえすれば、強いチームができるというのは幻想です。うまくハンドリングできないと、多様性はメンバー間の対立や葛藤を高めるだけで、時に逆効果をもたらすこともあります。相互に違いを認め合い、それを許容し、取り込む大切さを組織として認識するためには、管理職やリーダーの役割が重要です。社内の意識改革に有効な2つの講座をご用意しました。ぜひご体験ください。

**プログラムと講師** ※体験会の日程・場所・プログラムは予告なく変更する場合がございます。変更した場合の最新情報はウェブサイトに掲載します。あらかじめご了承ください。

① 13:30～13:40 チェックイン

② 13:40～14:50 **「多様な人材を活かす管理職の役割**  
**～ダイバーシティマネジメントの企業事例を交えて～**  
講師：石塚由紀夫(日本経済新聞社 経済解説部 編集委員)



③ 14:40～15:00 ダイバーシティ促進の教育プログラムのご紹介

④ 15:10～16:20 **「メンバーの強みを活かすリーダーの関わり方**  
**～ダイバーシティ&インクルージョンを促進するコミュニケーションスキル～**  
講師：浦 亜弓(トレーニング・ファシリテーター)



⑤ 16:20～16:30 チェックアウト

## お申し込み・お問い合わせ先

日本経済新聞社 人材教育事業局 日経ビジネススクール事業グループ

TEL : 03(6256)7350 (営業時間：月～金 9:30～17:30、年末年始・土日祝を除く) E-mail : [elpro@nex.nikkei.co.jp](mailto:elpro@nex.nikkei.co.jp)

参加希望の方は、以下のサイトに登録してお申し込みください。定員50名、応募者多数の場合は抽選となります。抽選の結果(受講券の送付)は、開催日1週間程度前にEメールでお知らせします。



申し込みはこちら

<https://www1.entryform.jp/20180611/>

# プログラム

## 講演

### 多様な人材を活かす管理職の役割

～ダイバーシティーマネジメントの企業事例を交えて～

多くの企業で取材してきた日経の編集委員が、各企業で進められているダイバーシティーマネジメントの現状と、国内での企業事例を紹介します。

企業経営にとってダイバーシティーマネジメントがなぜ必要なのか、外部環境の変化と紐付けながら整理してお伝えします。

- ①WHY：ダイバーシティーはなぜ必要か？必要とされる背景と大きな2つの方向性
- ②「競争力強化と成長のため」と「組織にとっての死活問題」
- ③日本企業でのダイバーシティーの取り組み(事例紹介)
- ④ダイバーシティーは将来への投資～中途半端は逆効果。コンフリクトを乗り越えろ
- ⑤管理職やリーダーが果たすべき役割とは？～女性活躍先進企業に見る「多様性を生かす鍵」とは～

## 講師紹介



日本経済新聞社  
経済解説部 編集委員  
石塚由紀夫

88年日本経済新聞社入社。少子高齢化や女性のライフスタイル、企業の人事制度などを主に取材・執筆。2015年に法政大学大学院MBA(経営学修士)取得、修士論文のテーマは「女性管理職のキャリア意識とその形成要因」。同年、女性面編集長就任。16年より現職。同年出版した著書『資生堂インパクト 一子育てを聖域にしない経営』は大きな反響を呼び、取材・執筆活動の傍ら、多くの企業や団体から女性活躍推進やダイバーシティーを主なテーマとした講演も依頼されている。

## ワークショップ体験

### メンバーの強みを活かすチームビルディング

～ダイバーシティー&インクルージョンを促進するコミュニケーションスキル～

ダイバーシティーの進んだ組織で、成果をあげるには？組織を方向付ける「インクルージョン」の考え方とは？

頭で理解するだけでなく、行動に落とし込むこと、体感を伴った気づきを得ることが必要です。企業内研修で半日～1日かけて実施する内容の一部を、ダイジェストでご体験いただきます。

- ①イノベーションにつながるダイバーシティーとは
  - ②ダイバーシティーを生かすリーダーの行動
  - ③ダイバーシティーからインクルージョンへ
- 【ワーク】お互いの違いを知ろう  
(コンフォートゾーンの違いを知る)
- 【討議】どうすれば「多様なメンバーの力」を生かせるか？

※ワークや討議のテーマは、仮のものです。当日予告なく変更になる場合があります。

## 講師紹介



トレーニング・  
ファシリテーター  
浦 亜弓氏

英国系大手リクルーティングファーム、ロバートウォルターズにてコンサルタントとして外資系金融機関へ採用サービスを提供、転職者へのキャリアコンサルティングを担当。01年米国系総合化学品メーカー、ダウ・ケミカル人事部入社。アジア・パシフィック地域の人材開発、パフォーマンスマネジメントを担当。06年より人事コンサルタント、トレーニング・ファシリテーターとして独立。専門分野はアサーティブコミュニケーション、コンフリクトマネジメント、クロスカルチャー、ダイバーシティー、リーダーシップなど。