

2018年10月11日(木)

10:00～17:00
(開場9:30、昼食休憩12:30～13:30)

～組織やチームを動かすマネージャーのための～

ドラッカーのマネジメントから紐解く・ リーダーシップとコミュニケーション <48名定員>

～目標・責任を果たし、達成感をチームで共有するために～



講師 **國貞 克則氏**

ボナ・ヴィータ コーポレーション代表取締役

1983年東北大学工学部機械工学科卒業、神戸製鋼所入社。海外プラント輸出、人事、企画、海外事業企画に従事。96年米国クレアモント大学ピーター・ドラッカー経営大学院でMBA取得。2001年ボナ・ヴィータ コーポレーションを設立して独立。管理職を対象としたリーダー育成研修、わかりやすく会計の仕組みが理解できる会計研修などが得意分野。
著書に『書いてマスター! 財務3表・実践ドリル』(日本経済新聞出版社)、『財務3表一理解法』『財務3表一分析法』『財務3表実践活用法』(以上、朝日新聞出版)、『財務3表』を一体化した勉強法で英文会計も理解できる! 『The Trilateral Approach』(ゴマブックス)、『究極のドラッカー』(角川新書)等、訳書に『財務マネジメントの基本と原則』(東洋経済新報社)がある。

会場

丸の内オアゾ(OAZO) 丸善3階 日経セミナールーム
東京都千代田区丸の内1-6-4 TEL 03-6256-7352(会場直通)

受講料

34,560円(消費税を含む)

セミナーのねらい

リーダーやマネージャーはメンバーと共に組織・チームで成果を上げる責任を担っています。それを果たすためには、これまで研究・蓄積されてきたリーダーシップやコミュニケーション、モチベーションなどの基本的な考え方や実践ポイントを押さえ、状況に応じて実践活用することが必要です。加えて、メンバーと組織の目的・目標を共有し、組織・チームとして更なる成長を目指すには、マネジメントの本質を知り、リーダー、マネージャーの役割をしっかりと理解したうえで、真摯に実行していくことが必要です。

このセミナーでは、「マネジメント」を体系化したピーター・ドラッカー氏の経営学によるマネジメントの本質から、リーダー、マネージャーの役割を明らかにし、成果を上げ、その達成感を組織・チームで共有し、自律的にビジネスが進められるようにするために、何をすればよいのか、講師と一緒に検討していきます。また、ロールプレイングやコミュニケーションゲームなどを盛り込み、ビジネス現場で活用できる理論やスキルを体験的に学べるように構成しています。

ビジネスの最前線で、組織やチームを率いるマネージャーの皆様に関心を持っていただくことを目指します。

※1社からのお申込みは5名様までとさせていただきます。

● プログラム

1 Session1

「ドラッカー経営学で紐解く、
マネジメントの本質とリーダーの役割」

<レクチャー+グループ討議>

1. ドラッカーを理解するために知っておくべき2つのこと
2. 組織が果たすべき3つの役割(tasks)
3. 3つの役割を果たすための4つの機能(functions)

なぜドラッカーは企業の目的は「顧客の創造」だと言うのか。ドラッカー経営学の体系を知れば、マネジメントとリーダーの役割の本質的な意味が見えてくる。

2 Session2

「素敵なリーダーとは(リーダーシップ)」

<レクチャー+グループ討議>

1. 素敵なリーダーがどんな人かは誰もが知っている
2. 管理するだけでは人はついてこない
3. マネージャーの5つの基本業務と必要な資質

リーダーシップの要諦は理論を勉強しなくてもだれでも知っている。

3 Session3

「コミュニケーションは手段ではない」

<レクチャー+コミュニケーションゲーム+グループ討議>

1. 組織の問題はコミュニケーションの良し悪しの問題
2. 人は同じ事実を違ったように見ている
3. 傾聴だけではコミュニケーションは成り立たない
4. 最高のコミュニケーションとは何か

聞く耳を持つだけではコミュニケーションは成り立たない。同じ事実を違ったように見ていることを知ることがコミュニケーションのスタートである。

4 Session4

「メンバーと一緒に成果を上げるために
(モチベーション)」

<レクチャー+グループ討議>

1. 最も仕事にやりがいを感じるときの要因は何か
2. 「責任」と「達成」がキーワード
3. 部下とチームの目標を共有する
4. 目標管理が誤って使われている
5. 「強み」「仕事のやり方」「価値観」で人を活かす
6. 上司をマネジメントする

マネージャーの真摯さとは何か。メンバーの状態を心配することだけでなく、成果を上げることがマネージャーの仕事。

5 Session5

「有意義な目的とコミットメント」

<レクチャー+ロールプレイング+グループ討議>

1. 退職したいという部下に対して何が言えるか
2. 仕事に対する想いはあるか
3. リーダーにカリスマ性などいらない
4. あなたはどんなリーダーになりたいか

仕事に対する想い、志、使命感、明確な方向性など、ぶれない軸を持つことが、リーダーにとって、とても大切である。