

成長する組織にふさわしい人材マネジメントとは？

人事・労務・総務

# 人件費と要員配置適正化のための考え方とステップ

組織パフォーマンスを高めるための総額人件費と要員配置について、考え方から計画策定・実施に向けたアプローチと実際のステップを解説します

## セミナーのねらい

組織において、人件費と要員配置の改善・効率化が大きな命題となっています。人件費の高止まりと労働生産性の低迷が続く中、組織パフォーマンスを高めるためには、戦略的人材マネジメントを実践することが必要です。

経営計画を実現するためにふさわしい人材の配置は、必要人員の算出・把握と、適切なステップによる要員計画策定を行うことにより、初めて可能となります。

本講座では、企業が成長するための基盤である人材活用を改めて見直すために、総額人件費と要員配置について、考え方から計画策定・実施に向けたアプローチと実際のステップを解説します。

※主な対象者:人事・経営企画部門のご担当者及び人事担当役員の方  
 ※同業者の方やコンサルタントの方、法人に所属していない方のお申込はお断りする場合がございます。

## 寺崎 文勝 氏

株式会社寺崎人財総合研究所  
 代表取締役 プリンシパルコンサルタント

早稲田大学第一文学部卒業(心理学専修)。事業会社の人事部門、金融系シンクタンク、監査法人系コンサルティングファーム等を経て、2018年に寺崎人財総合研究所を設立し代表取締役に就任。幅広い業種において、組織人事戦略および役員報酬コンサルティングを手がける。

主な著書に『キャリアの取説(トリセツ)ー幸せな仕事人生を送るための心理学ー』(日本経済新聞出版社)、『人事マネジメント基礎講座』(労務行政)、『役員報酬マネジメント』(中央経済社)、『人事マネジャーの仕事』(日本能率協会マネジメントセンター)など多数。



## プログラム

- 総額人件費管理と要員計画の考え方
- 要員計画策定・実施のアプローチ
- 人材ポートフォリオと雇用ポートフォリオ
- 要員適正化のアプローチ
- 人件費適正化の施策
- 人材配置の適正化

日時

2019年11月21日(木)  
 10:00～16:00

会場

日本経済新聞社6階  
 「日経・大手町セミナールーム1」  
 (日経カンファレンス&セミナールーム内)

受講料

38,500円(税込み)

対象者

リーダー、次世代幹部、部長、課長、中堅、事業部長

レベル

実践