

【実際に企業の人材開発担当経験豊富な講師が解説!】
教育・研修担当、ラインの上司の実践講座

人事・労務・総務

ビジネス成果に貢献する 「企業内人材開発・育成」の進め方

実際に企業の人事・人材開発部門に十数年在籍した経験に基づき人材開発コンサルティングに携わる講師が、ビジネス成果に貢献する人材開発の進め方と担当者に求められるスキル・ノウハウを、自身の実践・経験や事例を交え具体的に解説します

セミナーのねらい

厳しいビジネス環境において、改めて「人材」が企業の競争力の重要な要素として見直されています。製品やサービスそのものでの差別化が難しくなるなかで、競争に打ち勝ち、ビジネス成果を獲得し、企業の持続的成長を確保するには「人材」の強化が不可欠です。そのために、パフォーマンス高い人材を継続的に確保する「人材開発・育成のしくみ」が、ますます求められています。一方で、教育・研修担当者の経験が浅い、総務・人事と兼務で時間がとれないなど、「人材開発・育成のしくみ」が十分でない企業も多いのが現実です。

本講座は、実際に企業の人事・人材開発部門に十数年在籍した経験に基づき人材開発コンサルティングに携わる講師が、ビジネス成果に貢献する人材開発の進め方と担当者に求められるスキル・ノウハウを、自身の実践・経験や事例を交え具体的に解説します。また、個人・グループ演習も交え、受講者同士で互いの知恵やヒントを交換し、明日に向けてのモチベーションを高めていただきます。

●受講対象は「社員教育を担当する立場になった方」「部下を持って育成する立場になった方」です。

山崎 紅氏

人材開発コンサルタント



富士ゼロックス株式会社にて10年間のSE部在籍後、営業本部ソリューション営業力強化T長、人事本部人材開発戦略G長として全社人材開発戦略立案・実行を担当。その後、変革マネジメント部にて全社改革プロジェクトリーダーとして、コミュニケーション改革、働き方改革に従事したのち現職。人材面から企業改革を進める人材開発コンサルタントとして活動中。営業力強化、コミュニケーション力強化を得意とし、官公庁、民間企業、大学、教育機関など幅広く指導。主な著書に『情報活用プレゼンテーション』『ロジカルシンキングのための「見える化」入門』『小学生からはじめる伝える力が身につく本』『小学生からはじめる考える力が身につく本』『社会人基礎力講座』『新人研修ワークブック』『企業が生まれ変わるための働き方改革実践ガイド』『企業が生まれ変わるための働き方改革事例集』(以上、日経BP社)がある。

プログラム

- プロローグ:企業における人材開発とは
 - ・多くの教育・研修担当者や現場OJTリーダーが抱える問題
 - ・学びきっかけ作り、実践する場作り、継続するしくみ作り
 - ・人生100年時代といわれる現代の働き方、学び方の最新トレンド
- 人材開発の「しくみ」を作る
- 必要な人材を明確にする
- 現状レベルを把握し、強化ポイントを明確にする
- 最適な育成手段を用意する
- 育成手段を効果的に実行する
- 人材開発効果を測定する
- 人材開発のしくみを継続的に回す
- まとめとQ&A

日時

2019年12月4日(水)

10:00～17:00

会場

日本経済新聞社6階
「日経・大手町セミナールーム1」
(日経カンファレンス&セミナールーム内)

受講料

38,500円(税込み)

対象者

マネージャー、リーダー、中堅、若手

レベル

基礎

WEB検索番号:P1901727