

自己の行動特性を知り、その行動特性をいかして
 メンバーのやる気を引き出すための講座

コミュニケーション

女性リーダーのための「周囲を巻き込む」コミュニケーションスキル

 事前にEQ診断でご自身の強みと弱み(課題)を数値化して把握し、
 当日に結果のフィードバックと開発に向けたアドバイスが得られます

セミナーのねらい

「ビジネスで成功した人は、例外なくEQが高い」
 ——心理学者・エール大学エールカレッジ学長 ピーター・サベロイ氏

プロジェクトチームや社内外の横断的なチーム活動など、上司という立場でなくても、リーダーとして多様なチームメンバーを率いる機会が増えています。このようなリーダーに期待されるのは、感情をうまく活用してメンバーに影響力を与えられる、すなわち理論と感情のバランスがとれるコミュニケーションスキルです。

この講座のゴール(目標)は、EQ(感情知性)を活用し、周囲の人に積極的にかかわり巻き込むことで、成果を達成するリーダーとしてのコミュニケーションスキルを身につけていただくことです。事前にEQ診断でご自身の強みと弱み(課題)を数値化して把握し、講座当日に結果のフィードバックと開発に向けたアドバイスが得られます。

チームの成果を目指す方、メンバーの力を最大限に生かしたい方、そして、組織に無くてはならない女性リーダーを目指している方のご受講をお待ちしています。

池照 佳代 氏

アイズプラス代表取締役



ペットフード大手のマスターフーズ(現マースジャパン)、フォードジャパン、アディダスジャパン、ファイザーなどで一貫して人事職を担当。人事制度設計・運用やタレントマネジメント、ダイバーシティ、女性活用プログラムの企画実行など、人事業務全般に携る。出産を経て再就職後、法政大学経営大学院在学中にアイズプラスを設立。主に企業向けに人事制度設計支援、社内外コミュニケーションデザイン構築と実行支援、教育・キャリアプログラム設計やツール開発に携わり、コーチング、マネジメントスキル講師としても活躍している。現在、キャリアアドバイザー、EQ(感情知性)トレーナー。最近では、女性活躍支援のための制度・職場づくりにもかかわり、実際に人事職で培った実務能力と、EQトレーナーならではのコミュニケーション・ファシリテーションスキルを兼ね備えたIC(インディペンデント・コントラクター)として、企業から高い評価を得ている。

プログラム

- EQとは
- 「周囲を巻き込む」を考える
- EQI(行動特性検査)®の解説
- EQIの活用
- 「周囲を巻き込む」アクションプラン

日時

 2020年1月31日(金)
 13:00 ~ 17:00

会場

 丸の内オアゾ(OAZO)丸善3階
 日経セミナールーム

受講料

46,200円(税込み)

対象者

 マネージャー、リーダー、次世代幹部、
 課長、中堅、女性

レベル

実践

受講者からのコメント

「EQ診断から自分自身の行動の強み、弱みを把握でき、明日からの行動も把握できた」
 「EQが高いからよいわけではなく、1つ1つの行動をとれているかがポイントだと分かった」
 「分析結果をベースに聞けたので、自分事としてとらえられた」
 「話が楽しい。面白くあっという間に時間がすぎた」