

いま管理職に求められる人材育成 成力と組織開発力

評価・育成とキャリア開発、組織開発を通して価値を生み出すマネジメントとは

セミナーのねらい

人材育成や組織開発を通じた価値創造や業績向上を実現するため、組織人事マネジメントにおける管理職の責務はこれまでになく高まっています。経営環境の変化に加えて働き方改革、ダイバーシティの推進、人材の流動化などを背景に、これまでとは全く違った役割がマネジメントに求められるようになっていきます。

一方でコスト管理の強化、成果主義の導入や組織のフラット化、IT化の進展などにより、現在の管理職はプレーイングマネジャー化し、責務である組織力の向上につながる人材マネジメントに取り組む余裕がなくなっています。また、組織開発や人材育成についてのマネジメントの知識・スキルを習得できる管理職研修を実施している企業はあまり多くないのが実情です。

本講座では、現場を率いる管理職・マネジャーを対象に、組織開発・人材育成における課題を解決し、新しい価値を生む組織と人材を育むマネジメントの考え方と手法を、人事組織コンサルティングの第一人者である寺崎文勝講師がポイントを絞ってわかりやすく解説します。

寺崎 文勝 氏

株式会社寺崎人財総合研究所
 代表取締役 プリンシパルコンサルタント

早稲田大学第一文学部卒業（心理学専修）。
 事業会社の人事部門、金融系シンクタンク、
 監査法人系コンサルティングファーム等を経て、
 2018年に寺崎人財総合研究所を設立し代表取締役に就任。
 幅広い業種において、組織人事戦略および役員報酬コンサルティングを手がける。

主な著書に『キャリアの取説(トリセツ) 幸せな仕事人生を送るための心理学』(日本経済新聞出版社)、『人事マネジメント基礎講座』(労務行政)、『役員報酬マネジメント』(中央経済社)、『人事マネジャーの仕事』(日本能率協会マネジメントセンター)など多数。



プログラム

- はじめに
 ～今の時代に管理職に求められる役割とは何か
- 人材育成・能力開発における
 管理職のマネジメント
- 組織開発における管理職のマネジメント
- 組織開発の新しい手法
- まとめ
 ～明日からのマネジメントを考える

日時

2020年1月29日(水)

13:00 ~ 17:00

会場

丸の内オアゾ(OAZO)丸善3階
 日経セミナールーム

受講料

44,000円(税込み)

対象者

マネージャー、リーダー、経営幹部、部長

レベル

基礎