

■ 本講座の進め方 ■

1. 本講座（研修）の目的

本研修は、ドラッカー経営学をベースにマネジメントの本質を理解し、それを現場で実践することにより、受講者のみなさんが率いるチームがより高い成果をあげられるようになることを目的としています。

2. 実施形態

本研修は、人事・研修担当により決められたグループ（4名1組）ごとに、グループのメンバーが全員で一緒にオンラインで受講します。研修は全3回のコースとなっています。3回とも同じグループで受講してください。全体のプログラムは次ページのとおりです。1回あたりの所要時間はそれぞれ2時間半～3時間程度です。グループメンバーの都合のよい日時を調整して実施してください。

本研修はテキストと講義映像を使って進めます。テキストと講義映像を同時に見ますので、双方がPCの画面上で同時に見られるよう画面を設定してください。テキストを事前にプリントアウトしていただくほうが受講しやすいのでおすすめします。

研修は、次の流れを繰り返して進みます。

講義映像の視聴 → 個人ワーク → グループディスカッション → 講義映像の視聴

具体的には、講義映像で講師が説明します。

全3回の研修を60日以内で終了するようにスケジュールを組んでください。

3. 各回の進め方

（1）第1回の研修日時の設定

本研修は各人が個別に受講するのではなく、グループ全員で同時に受講することが特徴です。まず、グループ内で連絡を取り合って、第1回の日時を決めてください。第1回の標準所要時間は約3時間ですが、ディスカッションなどが長引くことも予想されますので、余裕をもって3時間半程度の時間が取れる日時を設定してください。

（2）第1回の進め方

第1回の研修が始まったら、まず第1回のリーダーを決めてください。リーダーの役割は、講義映像のスタートやストップの操作と、個人ワークやグループディスカッションの進行管理など難しいものではありません。

リーダーはZoomやteamsなどのビデオ会議システムの画面共有機能を使って、第1回の講義映像をスタートさせてください。グループ全員で同じ講義映像を同時に視聴します。その後の進め方は講義映像で講師が説明します。

（3）第2回、第3回の進め方

第2回以降の進め方も基本的に第1回と同じです。第2回と第3回の標準実施時間はそれぞれ約2時間半ですが、余裕を持って3時間程度で予定してください。

第1回が終了した時点で、第2回の日時を決めてください。第1回と第2回では、終了時に課題が出されます。現場で課題に取り組む時間を考慮して、1～2週間の間隔を空けて、次回の日程を設定してください。繰り返しになりますが、60日以内で全3回が終了するようにスケジュールを組んでください。

■ コースプログラム（全3回） ■

＜第1回＞ マネジメントの本質とコミュニケーション

標準時間	内容	内容の解説と進め方
約3時間	◆Session 1 「マネジメントの本質と素敵なリーダーについて」 <ol style="list-style-type: none"> 1. マネジメントとはそもそも何をすることなのか 2. ドラッカー経営学の全体像とその本質 3. 素敵なリーダーがどんな人かはだれもが知っている 	ドラッカー経営学の全体像と素敵なリーダーについて理解する。 講義:約50分 グループ討議:約1時間
	◆Session 2 「そもそも、コミュニケーションとは何か」 <ol style="list-style-type: none"> 1. 傾聴だけではコミュニケーションは成り立たない 2. 人は同じ事実を違ったように見ている 3. コミュニケーションにおける4つの基本原則 	コミュニケーションの本質がわかれば、リモートワーク時代のコミュニケーションにおいて注意すべきこと、対処すべきこと、行うべきことが見えてくる。 講義:約30分 コミュニケーション・ゲーム:約30分 グループ討議:約10分

＜第2回＞ 人を活かして成果をあげる

標準時間	内容	内容の解説と進め方
約2時間半	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人を活かすことこそがマネジャーの存在意義である 2. 「強み」「仕事のやり方」「価値観」で人を活かす 3. ビジネスパーソンとして最も大切なこと 4. 上司をマネジメントする 	組織の成果を最大化するためには、それぞれの人を活かすしかない。上司と部下はお互いの何を知り、何を活かし、どのような関係性を構築すべきなのか。 講義:約60分 グループ討議:約90分

＜第3回＞ モチベーションとリーダーシップ

標準時間	内容	内容の解説と進め方
約2時間半	<ol style="list-style-type: none"> 1. 「人材資源を活用する」とはとういうことか 2. 「働きたい」という気持ちを引き出すために必要なこと 3. 「目標管理」は目標を管理することではない 4. 組織のリーダーとして最初にやるべき仕事とは何か 	モチベーションとリーダーシップの本質がわかれば、上司としてやるべきことが見えてくる。 講義:約70分 グループ討議:約80分

以上