

八木式

未来リーダー育成塾

—— 全4回 ——

次代を切り拓く
真のリーダーになる。

第一線の個性豊かな講師陣から学び、
受講者同士で刺激し合い、高め合う



【第5期】6月25日(火)開講!

八木洋介塾長メッセージ

正解のない時代、未来を予測することは難しい。
しかし、じっとしていれば置いていかれる。

正解がない時代には、何が起るかを精緻に予測することはできない。
したがって、論理が役に立たないことが多い。過度な予測や分析ではなく、
価値観や意志が必要だ。

過去のデータは生成AIなどのツールを活用して効率的に集めることができるが、
データのない未来のことについての決定には、人の創造性が鍵を握る。
生成AIは素晴らしいツールだが、質問の仕方を工夫するにしても、
一般的な多数派のアイデアを答えてくる傾向があり、少数意見を反映した「面白い」アイデア、
創造力を刺激するような斬新なアイデアが提示されるわけではない。
創造力、イノベーションとはこれまでにないアイデアであり、
まだまだAIより人に価値のある分野なのだと思う。

ただし、人に優位性があるといっても、誰でも創造的な仕事ができるわけではない。
基本的に創造力は知恵の泉から湧いてくるものだから。
シュンペーターが「新結合」という時、それは既存のアイデアの新たな組み合わせであって、
既存の知恵が頭の中に入っていない人から、「新結合」は生まれない。

そして創造性という観点から、経営においてもアート思考や美意識、感性が重要だ。
こうした力は、いいものを多く見ることによって養われるのと思う。
本講座の講師陣は異なる分野で素晴らしい業績を上げ、そのことを言語化してきた真のリーダーたちだ。
参加者の皆さんもなんらかの実力を持った人たちだ。「知識」は書籍などからも学べるが、講師や参加者同士との
熱い議論を通して「見識」となるのと思う。本講座で「いいもの」にたくさん触れて、経営的感性を磨いてほしい。

知恵を持つリーダーたちが、どのように行動を起こし、組織を変えてきたかを学び、参加者同士の切磋琢磨を通じて、
正解のない時代を切り拓く勇気と覚悟を身につけてほしいと願っている。皆さんの参加をお待ちしています。

八木式 未来リーダー育成塾
塾長 八木洋介

八木 洋介 氏

株式会社 people first 代表取締役
(元 株式会社LIXILグループ執行役副社長)

1980年京都大学経済学部卒業後、日本鋼管株式会社入社。1996年National Steelに出向し、CEOを補佐。1999年にGEに入社し、複数のビジネスで人事責任者などを歴任。2012年に株式会社LIXILグループ執行役副社長に就任。Grohe, American Standard, Permasteelisaの取締役を歴任。2017年 株式会社 people first を設立して、代表取締役。株式会社 TBSホールディングス 社外取締役、GEヘルスケア・ジャパン株式会社 監査役。その他複数の会社の顧問就任。著書に「戦略人事のビジョン」。



様々なバックグラウンドを持った 第一線の講師陣

ゲスト講師

魚谷 雅彦 氏

株式会社資生堂 代表取締役 会長 CEO

1954年奈良県生まれ。同志社大学文学部英文学科卒業後、ライオン入社。米国コロンビア大学経営大学院卒業(MBA取得)後、クラフト・ジャパン(現モンデリーズ・ジャパン)代表取締役副社長を経て、94年、日本コカ・コーラに取締役上級副社長・マーケティング本部長として入社。その後、代表取締役社長、代表取締役会長を経て、退任。自らマーケティングの会社を立ち上げ、日本企業のマーケティング活動をサポート。2013年、資生堂マーケティング統括顧問を経て、14年4月執行役員社長、同6月 代表取締役社長、2023年1月代表取締役 会長 CEO。現在に至る。



ゲスト講師

中竹 竜二 氏

株式会社チームボックス 代表取締役

1973年福岡県生まれ。早稲田大学卒業、レスター大学大学院修了。三菱総合研究所勤務後、早稲田大学ラグビー蹴球部監督に就任、自律支援型の指導法で大学選手権二連覇を果たす。2010年日本ラグビーフットボール協会指導者を指導する初代コーチングディレクターに就任。その後3期にわたりU20日本代表ヘッドコーチ兼務。19～21年は理事を務めた。14年企業のリーダー育成トレーニングを行う(株)チームボックス設立。22年日本オリンピック委員会サービスマネージャーに就任し、全オリンピック競技の指導者育成を主導している。著書に『ウィニングカルチャー 勝ちぐせのある人と組織のつくり方』(ダイヤモンド社)など多数。最新作は『アンラウン戦略(監訳)』(ダイヤモンド社)。



ゲスト講師

矢島 美代 氏

三井住友トラスト・ホールディングス株式会社 執行役
三井住友信託銀行株式会社 執行役員 Well-being推進担当

早稲田大学卒業。1987年住友信託銀行(現三井住友信託銀行)入社。40歳で信託銀行業界初の女性支店長に抜擢される。投資信託販売開始、CS推進部の新設、二子玉川支店の開設など、複数の新規業務の立ち上げに携わる開拓者。信託銀行内の事業をいくつも回りながらキャリアアップし、現在は、三井住友トラスト・ホールディングスの執行役と三井住友信託銀行のWell-being推進担当役員を兼務。二人の子育てをしながら、しなやかに男性社会を生き抜いてきた女性ロールモデルのひとり。



八木式 未来リーダー育成塾の学びとは

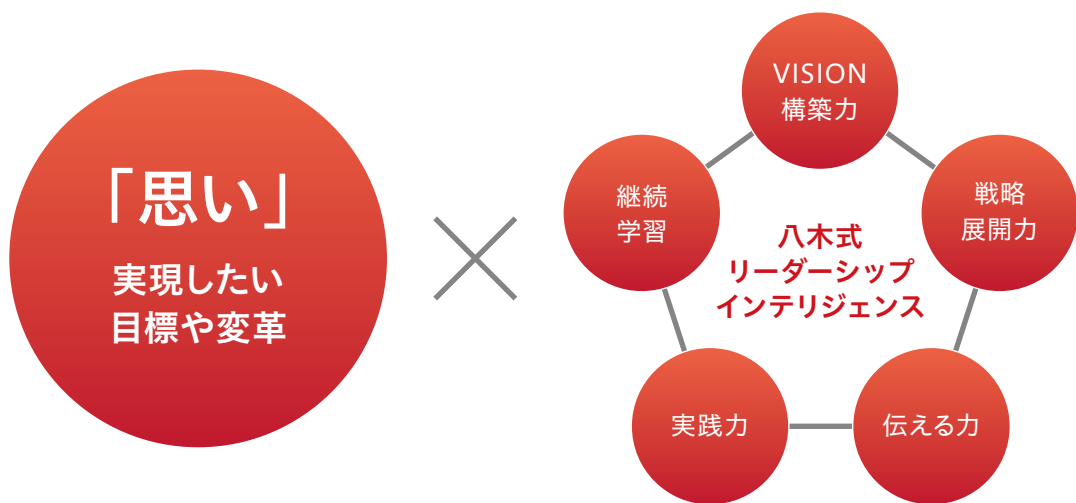
八木式リーダーシップインテリジェンスを実践して、次代を切り拓く真のリーダーになる

「リーダー」という言葉から、あなたはどんな人を想像しますか？ 憧れるリーダーはいますか？

日本の社会・企業は長い間、男性を中心メンバーとする年功序列というシステムが続き、リーダーシップもその中で受け継がれてきました。近年、ニュースで目にする事件や問題の真因にはそうした過去のモデルが根深く潜んでいる、と考えさせられることが少なくありません。

日本は今、'失われた30年'ともいわれた時代から脱しようとしています。その間に世界は、デジタルやAIの進展、地政学リスク、地球環境等大きく変わり続けました。これらをはじめとする数多の変化から、私たちは逃れることはできません。経路依存性に陥らず、正解の見えない中でもより正しい選択を重ねていかないと、変化に飲み込まれてしまいます。学び、自らをアップデートし、トランスフォーム(変革・転換)し続ける。これからのリーダーの必須要件です。

本プログラムは、知恵と勇気を持って未来を切り拓くみなさんのためにあります。キャリア形成の重要性、ありたい自分の姿や人生で成し遂げたいことに早い段階で気づき、良質なリーダーシップの基礎を確立しましょう。あなたらしいリーダーシップを最大限に発揮して、あなたが描く未来を手にししましょう。



「継続学習」の3つのステップ

STEP1

専門分野を極める

ビジネスパーソンとして圧倒的な実力をつけプロフェッショナルとなるために、専門分野を徹底的に学び続けます。

STEP2

▶ 経営リテラシーを学ぶ

専門分野の学びに加えて、リーダー・経営人材として必須のビジネス理論や戦略、メガトレンドを学び続けます。

STEP3

▶ 未来を切り拓く教養を身につける

高い志を持ち、多様な人々をモチベートし、自分の軸を持った意思決定をするために、専門分野と経営リテラシーの学びに加え、大局観、柔軟な思考や発想、感性を養い、コミュニケーション力を高める教養を学び続けます。

八木式 未来リーダー育成塾 講座の特徴

1

早い段階から
将来のリーダーを目指す
心構えと準備ができる

リーダーシップは経験や試練によって磨かれていくものですが、リーダーは同時に仕事の専門性も極めていかなければなりません。リーダーシップの旅は、何を実現したいのか、どんな自分になりたいのかを探求するプロセスでもあります。そのためには行動を起こす原動力となる志を持つことに加えて十分な学びの時間が必要で、その旅を早くからスタートすることには大きな意味があります。

2

キャリアを認識して
自分の仕事を深め、
何を学ぶべきかに気付く

八木塾長が描くリーダーのキャリアステップは、「守・破・離・拓」。現在、組織の中で正しいと思われることを行う段階の「守」、自分の考えを取り入れて変えてみる段階の「破」、自分のやり方を体系化していく段階の「離」、そして「離」の真価を世に問う「拓」。それぞれの段階で力を発揮し成長するために、何を学んでいなければならないかに気付くことができます。

3

業種や職種を超えた
ネットワークができる

セミナーには、業種も職種も異なる参加者が全国から集まります。イノベーションを起こし、ビジネスに新たな価値を生み出していくためには、これまでの常識にとらわれない新しい発想が不可欠です。多彩なメンバーと議論を重ねる中から、新たなアイデアや問題解決へのヒントが生まれ、今後につながるネットワークづくりができます。

八木洋介塾長が描くリーダーのキャリアステップ

守 ▶ 破 ▶ 離 ▶ 拓

今を極める

今を変える

新しいをつくる

新しいを広める

八木式 未来リーダー育成塾 プログラム

「八木式 未来リーダー育成塾」は、リーダーを目指す旅の始まりに最適な全4回のコースです。

八木洋介塾長と第一線のゲスト講師による講義セッションとQ&A、グループセッション、「チャレンジ宣言」、修了式、交流会で構成されます。

講義セッションでは各界を代表する講師陣から「リーダーシップ」と「キャリア」を中心に学びます。

Q&Aは、どのような質問に対してもこの塾ならではの回答が得られる大人気のコーナーです。

グループセッションでは、これからのキャリアや仕事を通して自分は何を成し遂げたいのかを徹底的に考え、その実現に向かって自ら起こすべき行動に気付いてもらいます。ディスカッションを通してメンバーの多様な視点や発想に触れ刺激を受け、最終回にひとりひとりがスピーチする

「チャレンジ宣言」へとつなげていきます。

「チャレンジ宣言」では、これまでの講義やグループセッションを通して練り上げてきた自身の未来プランを、全員の前でスピーチします。リーダーに必須の「伝える力」を、仲間を前にして試す場であると同時に、八木塾長がひとりひとりにフィードバックをされる、またとないチャンスです。

コースの構成

八木塾長講義

ゲスト講師講義

グループワーク

チャレンジ宣言・修了式

交流会は第1回の講義終了後のキックオフ時、第4回の修了式時に行います。'同期'受講者同士は、学び合い高め合う仲間であるのももちろんのこと、未来を共に切り拓き、夢を共に叶える大切なビジネスパートナーとなる可能性も秘めています。講義中だけでなく、パーティーの場も利用して積極的にネットワーキングしてください。

本物のリーダーから学び、受講者同士で切磋琢磨し、みなさんが次代の真のリーダーになることを願っています。

第1回

キャリア

ゲスト講師

中竹 竜二 氏

株式会社チームボックス 代表取締役

開催日 : 2024年6月25日(火)

開催時間 : 13:30~20:00

開場時間 : 13:00

会場 : 大手町ファーストスクエアカンファレンス

修了パーティーを含む

八木式リーダーシップは「学びの旅」でもあります。本物のリーダーである八木塾長、そしてゲスト講師の株式会社チームボックス 代表取締役 中竹竜二氏の学びの軌跡を惜しみなく披露していただき、これからの自分の学びとキャリアについて考えます。

中竹氏には、早稲田大学ラグビー蹴球部の監督として全国制覇連覇を成し遂げた独自のリーダーシップ論も講義いただきます。

講義終了後にはキックオフパーティーを行います。

塾の仲間と共に成長していきましょう。

講義の流れ

八木塾長講義

グループ
ディスカッション

中竹講師講義

Q&A

第2回

リーダーシップ

ゲスト講師

魚谷 雅彦 氏

株式会社資生堂 代表取締役 会長CEO

開催日 : 2024年7月4日(木)

開催時間: 13:30~18:00

開場時間: 13:00

会場 : 大手町ファーストスクエアカンファレンス

自分をリードすると同時に、人や組織をリードするのがリーダーです。日米のグローバル企業で、多様な人材をまとめ上げた経験豊かな八木塾長ならではの、人の活かし方、「思い」の伝え方など、周囲を巻き込むリーダーシップやチームづくりを学びます。ゲスト講師は株式会社資生堂 代表取締役 会長CEO 魚谷雅彦氏です。魚谷氏のキャリアステップ、その中で掴んできた「思い」とそれを実現してきたプロセス、コロナ禍での決断、リーダー観などについて講義いただきます。

■講義の流れ



第3回

行動する

ゲスト講師

矢島 美代 氏

三井住友トラスト・ホールディングス株式会社 執行役

三井住友信託銀行株式会社 執行役員

Well-being推進担当

開催日 : 2024年7月23日(火)

開催時間: 13:30~18:00

開場時間: 13:00

会場 : 大手町ファーストスクエアカンファレンス

リーダーは、自分をリードし、周囲を巻き込み、そして自ら先頭に立って行動して結果を出します。自分を駆り立てるエンジンと使命感をもって、問題を解決し変革を起こします。三井住友トラスト・ホールディングス株式会社 執行役、三井住友信託銀行株式会社 執行役員 Well-being推進担当 矢島美代氏は、社内「1期生」「第一号」「最年少」、そして業界「初」という「称号」をもつ、まさにパイオニア。キャリアの軌跡や、リーダーとしての行動力を講義いただきます。

■講義の流れ



第4回

チャレンジ宣言・修了式

八木式 未来リーダー育成塾 塾長

八木 洋介 氏

開催日 : 2024年7月31日(水)

開催時間: 13:30~20:00

開場時間: 13:00

会場 : AP東京丸の内
修了パーティーを含む

チャレンジ宣言では、これまでの講義やグループセッションからの学びを通して練り上げてきた未来プランを、全員の前でスピーチします。自身の「伝える力」を試す場でもあります。ひとりひとりに塾長がフィードバックします。

全てのプログラム終了後は、修了パーティーです。

この塾ならではのネットワークを是非活かしてください。



八木式

未来リーダー育成塾

受講対象者

- ・原則として社会人経験10年前後、35歳くらいまでの方
- ・チームやグループのリーダー、もしくは次のリーダー候補
- ・未来を切り拓くために、学ぶ意欲とチャレンジする勇気を持っている方

開催概要

開催時期	第1回:2024年6月25日(火) 13:30~20:00(キックオフパーティーを含みます) 第2回:2024年7月4日(木) 13:30~18:00 第3回:2024年7月23日(火) 13:30~18:00 第4回:2024年7月31日(水) 13:30~20:00(修了パーティーを含みます)
会場	大手町ファーストスクエアカンファレンス、AP東京丸の内
主催	日経ビジネススクール(日本経済新聞社)
定員	40人 ※応募の際には志望動機を200字以内で提出してください。 会社推薦の場合でも、志望動機を提出されないと受講者選考の対象となりません ※選考は志望動機提出後に行い、開講5日前までに結果をお知らせします ※所属企業、組織の業種や職種は問いません
受講料	330,000円(税抜き:300,000円)
申込期間	3月7日(木)~6月13日(木) <第一次締切>4月24日(水) <第二次締切>5月22日(水) ※定員に達した場合は、申込期間中でも締め切ることがあります

受講お申し込み

「日経ビジネススクール」のウェブサイトからお受けしています
<https://s.nikkei.com/pyfldpm>

八木式 未来リーダー育成塾

検索

※日経IDと日経ビジネススクール(ともに登録無料)への会員登録が必要です。



お問い合わせ先

日経ビジネススクール Eメール:yfld@nex.nikkei.co.jp
「八木式 未来リーダー育成塾」事務局 (9:30~17:30 土日祝・国民の休日・年末年始は除く)

人事・研修担当者の方へ

未来を切り拓く「攻める」リーダーを育成する

- ・チャレンジ精神を持った次世代リーダーを育てたい
- ・日本を代表するトップ講師陣から、リーダーシップの真髄を学ばせたい
- ・次世代リーダー同士の交流を通じて、意識改革を促したい

八木式 未来リーダー育成塾では、第一線の講師陣から次代を切り拓くための知見を学ぶことができます。情熱を持った若きリーダー候補のご応募をお待ちしております。